

EMPLEO

ESTUDIAR AÚN TIENE RECOMPENSA

Una inversión a largo plazo

La diferencia salarial entre los que tienen mayor y menor nivel de formación crece año tras año

Nuria Peláez

En el 2007 la formación no era un valor diferencial: cualquiera podía encontrar trabajo, y muchos jóvenes dejaban de estudiar al ver que como albañiles podían cobrar el doble que un contable licenciado. Así resume Ernesto Poveda, presidente de ICSA grupo, el valor relativo que tenía antes de la crisis la formación en el mercado laboral. Muchas cosas han cambiado desde entonces. Las diferencias retributivas entre los empleados con mayor y menor nivel de estudios no ha dejado de crecer: si en el 2007 los profesionales no universitarios cobraban, de media, un 49% menos que los titulados, en el 2013 esta diferencia alcanzaba ya el 86%, según un estudio de ICSA Grupo en colaboración con La Salle Campus Barcelona-Universitat Ramon Llull.

Por supuesto, esta brecha no es igual en todas las edades y niveles profesionales. Así, la diferencia retributiva entre los jóvenes que tienen más formación (estudios de posgrado) y los que cuentan con un nivel de estudios más básico se sitúa en un 40%, con un salario bruto medio anual de 24.857 euros y 18.399 euros, respectivamente. La brecha se profundiza a medida que los profesionales tienen mayor edad y, por tanto, por lo general van escalando posiciones en su carrera profesional. Así, según el estudio, en la fran-

ja de edad que supera los 50 años, el salario bruto medio anual del profesional mejor formado puede rozar los 100.000 euros, frente a los apenas 38.500 de un trabajador de su misma edad con estudios más básicos.

A la vista de los datos, parece claro que formarse es actualmente una inversión a largo plazo, pero la coyuntura no acompaña: "Cada vez hay mayor dificultad para acceder a financiación para formarse, con cada vez menos be-

EL PRIMER SALARIO

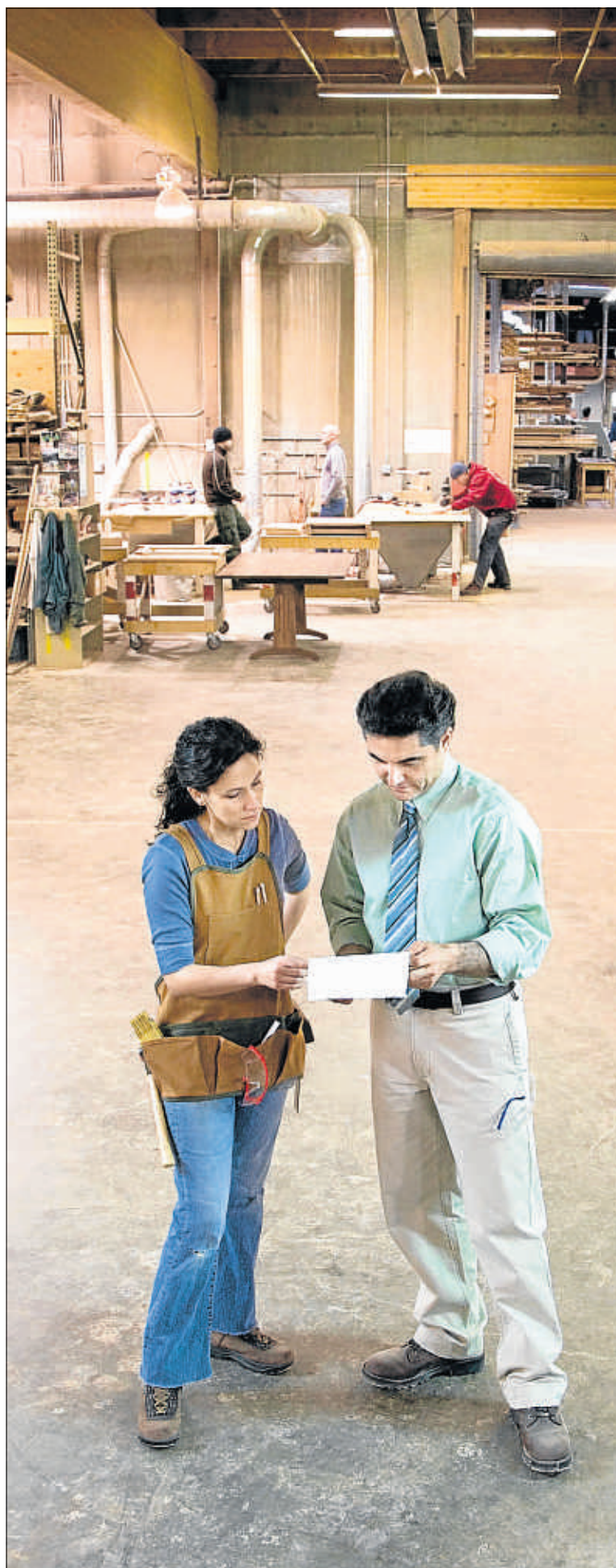
18.399 euros

brutos anuales cobra de media un joven con formación profesional

24.857 euros

gana un joven con máster o posgrado, según el estudio

cas públicas y privadas", lamenta Jordi Molla, profesor de La Salle. Ante esta situación, advierte el profesor, "algunos pueden caer en el error de que no es momento para formarse, cuando la realidad es que ahora es más importante que nunca". Muchos jóvenes también lamentan que actualmente su formación no se ve recompensada con mejores puestos de trabajo. Sin embargo, el estudio subraya cómo una titulación superior se ha convertido ac-



A mayor edad, mayor distancia salarial según la formación GETTY IMAGES/ COLORBLIND IMAGES

tualmente en un requisito casi imprescindible para acceder a un puesto de responsabilidad. En el 2013, el 43% de los directivos contaban con formación de posgrado, el 46% eran licenciados y sólo un 11% carecía de titulación superior. "Los profesionales que han conseguido ocupar un cargo directivo pero no disponen de formación universitaria han visto estancarse su salario y están perdiendo poder adquisitivo", advierte además Jordi Molla, profesor de La Salle.

Actualmente la mayoría de profesionales tienen claro que no se jubilarán en su empresa actual: se acabó el trabajo para toda la vida. Pero, según Jordi Molla, quizá no tenemos tan claro que "el trabajo que hacemos actualmente quizá ni siquiera exista dentro de unos años". En su opinión, la brecha salarial va a seguir creciendo porque el mercado laboral y el entorno empresarial cambian muy rápidamente, "pero los profesionales no son capaces de adaptarse a la misma velocidad: por eso, quienes no continúen formándose continuamente tendrán cada vez mayores dificultades para acceder al mercado laboral, porque no estarán preparados para trabajar con esos cambios". Molla cita como ejemplo el sector de las aplicaciones para móviles: "En los primeros cursos que impartíamos en La Salle so-

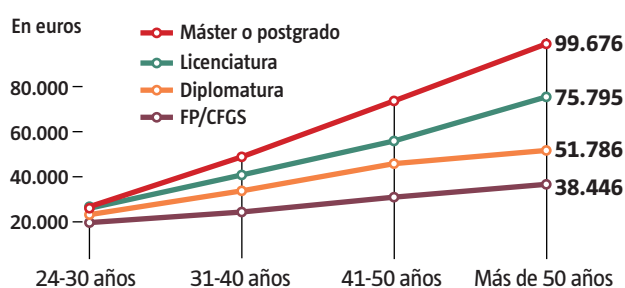
Las diferencias se profundizan en altos cargos: sólo el 11% de directivos carece de titulación superior

bre este tema apenas teníamos alumnos: nadie pensaba que llegaría a generar semejante volumen de negocio, y ahora los cursos están llenos. Si hace 5 años un programador informático no hubiera decidido formarse en este ámbito, ahora se encontraría fuera del mercado".

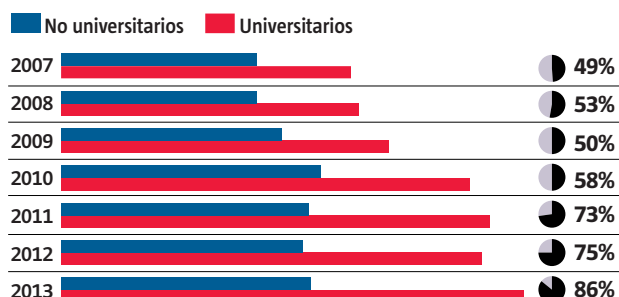
En este sentido, Ernesto Poveda insiste en la necesidad de formarse en aquello que realmente nos permita crecer en nuestra carrera profesional: "No deberíamos buscar cosas que simplemente vayan a quedar bonitas en el currículum, sino definir dónde queremos llegar y analizar qué formación complementaria puede realmente ayudarme a llegar hasta allí".

El valor de la formación

RECORRIDO RETRIBUTIVO A LO LARGO DE LA CARRERA PROFESIONAL SEGÚN EL TIPO DE FORMACIÓN



EVOLUCIÓN DE LA DIFERENCIA RETRIBUTIVA ENTRE UNIVERSITARIOS Y NO UNIVERSITARIOS



EL PESO DE LA FORMACIÓN ENTRE LOS DIRECTIVOS

