

# La nueva Coca-Cola Iberian planea recortar 500 empleos

**CONTRATA A SAGARDOY/** El embotellador único quiere eliminar las duplicidades que existen en el área administrativa.

S. Saborit/C. Fontgivell.

Barcelona

El embotellador único de Coca-Cola en España se prepara para aligerar su estructura. La nueva Coca-Cola Iberian Partners estudia presentar uno o varios expedientes de regulación de empleo (ERE) que podría afectar a un colectivo de alrededor de 500 trabajadores.

Según ha podido saber EXPANSIÓN, la compañía que preside Sol Daurella ha contratado al bufete de abogados

Sagardoy para pilotar el proceso, que podría ejecutarse el próximo año. Este despacho es una de las firmas líderes en España en materia de derecho y asesoramiento laboral.

La empresa resultante de la fusión de las ocho sociedades envasadoras de los refrescos de The Coca-Cola Company en España y Portugal emplea a más de 5.000 personas, por lo que el ajuste inicialmente planteado afectaría al 10% de la plantilla. Fuentes de la empresa rechazaron ayer confir-

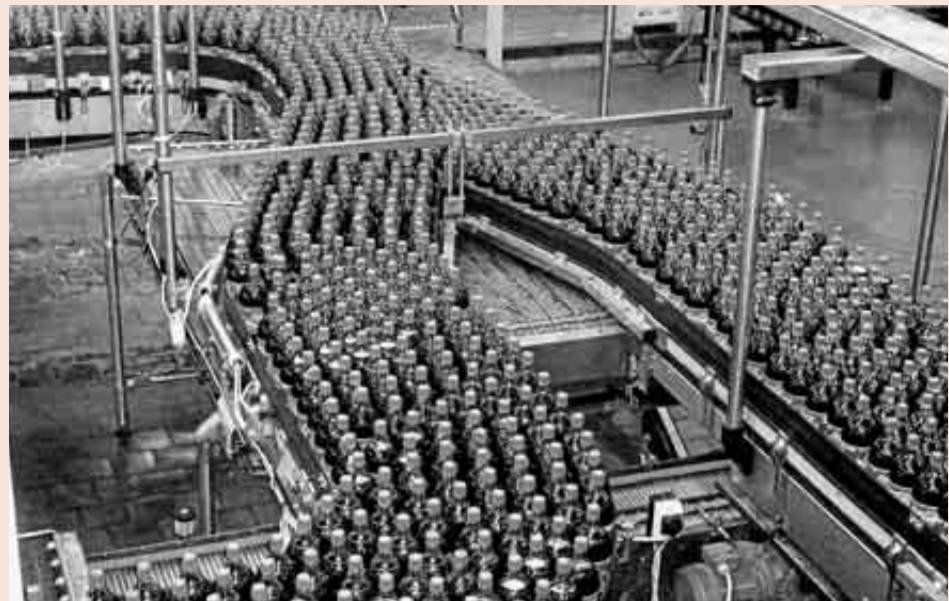
mar esta cifra, aunque reconocieron que se está trabajando en la definición del nuevo modelo organizativo. "Hoy por hoy no podemos hablar de cifras y no sabemos si va a sobrar alguien en el grupo y, si sobran, cuántos van a ser", aseguró ayer la compañía.

Otras fuentes consultadas afirman que los despidos podrían afectar a 500 trabajadores, aunque no está claro si la empresa presentará un ERE general para toda España o si presentará pequeños expedientes en las distintas autonomías donde opera.

En todo caso, el objetivo de Coca-Cola Iberian Partners es que el ERE sea lo menos traumático posible, por lo que los despidos se acompañarán de un plan de bajas incenti- vadas y de prejubilaciones.

## Ganar eficiencia

Las fuentes consultadas apuntan a que el recorte laboral afectará fundamentalmente a las áreas de administración, contabilidad, comercial, recursos humanos y servicios



La empresa gestiona doce plantas de envasado de refrescos y tres manantiales.

generales, ya que es donde se producen más duplicidades. Hay que tener en cuenta que, hoy, Coca-Cola Iberian Partners sigue funcionando a través de las estructuras que hasta ahora tenían los distintos embotelladores, ya que el proceso de integración efectiva no ha culminado.

La centralización de todas estas unidades es lo que justifica el ERE para 500 empleados y busca una mejora de la eficiencia y competitividad del grupo. Además de afectar al personal administrativo, una parte del ajuste de empleo podría recaer en el área comercial, logística y de producción. Coca-Cola Iberian Partners dispone de quince plantas, doce dedicadas a la elaboración de refrescos y tres manantiales para el envasado de agua mineral, con un total

de 84 líneas de producción. A medio plazo, el grupo podría redefinir esta estructura, aunque por ahora no hay nada concreto. En este sentido, en un futuro la empresa podría plantearse el cierre de alguna planta u optar por especializar aún más las fábricas.

Coca-Cola Iberian comercializa 600 referencias distintas, que suministra a una cartera de 400.000 clientes. Su facturación anual se eleva a 3.000 millones de euros, lo que le convierte en la mayor firma alimentaria española.

Tras culminar la compleja fusión societaria, el nuevo embotellador único estrenó en septiembre el comité de dirección que debe hacer efectiva la integración de las ocho compañías, un proceso que puede dilatarse casi dos años más. El equipo, liderado

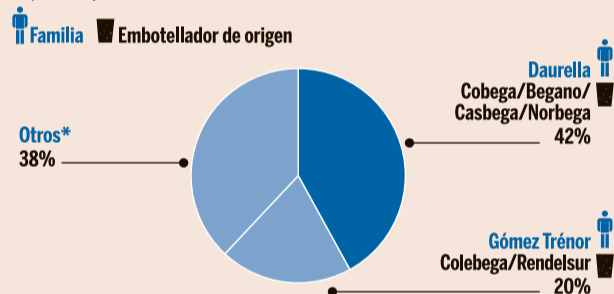
## LA JUNTA

Coca-Cola Iberian Partners celebrará el próximo lunes, día 25, su primera junta general de accionistas. La empresa controlada por las familias Daurella y Gómez-Trénor aprobará la creación de un grupo de consolidación fiscal.

por Víctor Rufart e integrado por once personas, está ahora centrado en la fusión de las áreas comerciales y de logística, en la unificación de procesos y en la creación de una única plataforma informática y de facturación.

## EL ACCIONARIADO DE LA COMPAÑÍA

En porcentaje.



\*Familias Comenge, Urrutia, Domecq-Bohórquez, Aznar y Sainz de Vicuña, entre otros.

Fuente: Elaboración propia

Expansión

# La plantilla de Panrico rechaza el ERE y pone en jaque al grupo

C.F./M.S. Barcelona/Madrid

Cuando ya parecía que Panrico había superado su delicadísima situación laboral y financiera, la continuidad del fabricante de *Donuts* vuelve a complicarse. Ayer los trabajadores de Panrico en Santa Perpètua de Mogoda (Barcelona) rechazaron en bloque el plan que la semana pasada suscribieron los representantes sindicales de la empresa, y que prevé el despido de 745 trabajadores y rebajas salariales del 18%.

Participaron en la votación 219 trabajadores de la planta, y solo dos aceptaron el principio de acuerdo previo. La victoria contundente del *no* en la fábrica catalana –la única que está en huelga– desequilibra la balanza, ya que son 559 los empleados que han votado a favor del ERE, y 695 los contrarios a la medida.

Fuentes cercanas a la empresa explicaron ayer que

“con esta decisión, la plantilla puede tener la llave para el cierre de Panrico”. La empresa espera que La Caixa le amplíe un crédito circulante que le permita seguir funcionando. “Por ahora, todo está en el aire, la banca no quiere prestar dinero a la empresa hasta que se aclare su futuro”, comentaron las mismas fuentes.

El acuerdo definitivo sobre el ERE debería haberse firmado ayer, pero la empresa paralizó las negociaciones tras el rechazo de Santa Perpètua. La fábrica catalana sería la más afectada por el ajuste, y vería reducida su plantilla en un 55% si el ERE saliera adelante. Panrico, controlada por el fondo estadounidense

**La empresa necesita un acuerdo laboral para evitar el concurso de acreedores**



Howard Marks, presidente de Oaktree Capital.

Oaktree, quiere apostar por las plantas de producción menos costosas, como la de Zaragoza, en perjuicio de la de Barcelona, en la que los costes salariales son el doble que los de la factoría aragonesa.

En paralelo a la negociación con los trabajadores de sus fábricas, Panrico está negociando un ajuste en su red de autónomos que podría afectar a unos 600 empleados.

## Viabilidad

El fabricante de *Donuts* acumula unas pérdidas de 700 millones de euros en los últimos cuatro años y Oaktree asegura que no aportará nuevos recursos a la empresa a

**La fábrica de Santa Perpètua ha votado en contra del despido de 245 trabajadores**

menos que se reduzcan los costes en 50 millones de euros. Para llevar a cabo este proceso, Carlos Gila, experto en reestructuraciones, asumió la presidencia ejecutiva de Panrico en septiembre. Tras paralizar el pago de nóminas durante un mes, llevó la compañía a precurso de acreedores con el objetivo de ganar tiempo para negociar con los sindicatos.

Si el plan de viabilidad no logra el respaldo de la plantilla, las fuentes consultadas creen que la dirección de Panrico optará por llevar la empresa a concurso.

La posible quiebra de la empresa ha despertado el interés de competidores como Bimbo y Europastry, que querían quedarse con algunas de las marcas de la empresa si opta por desprenderse de alguna de sus líneas de negocio para obtener ingresos extraordinarios.