

# Nissan eleva la presión para bajar sueldos y promete 1.000 empleos

La saturación de la planta inglesa permite a Barcelona optar a otro modelo

**DOLORS ÁLVAREZ**  
Barcelona

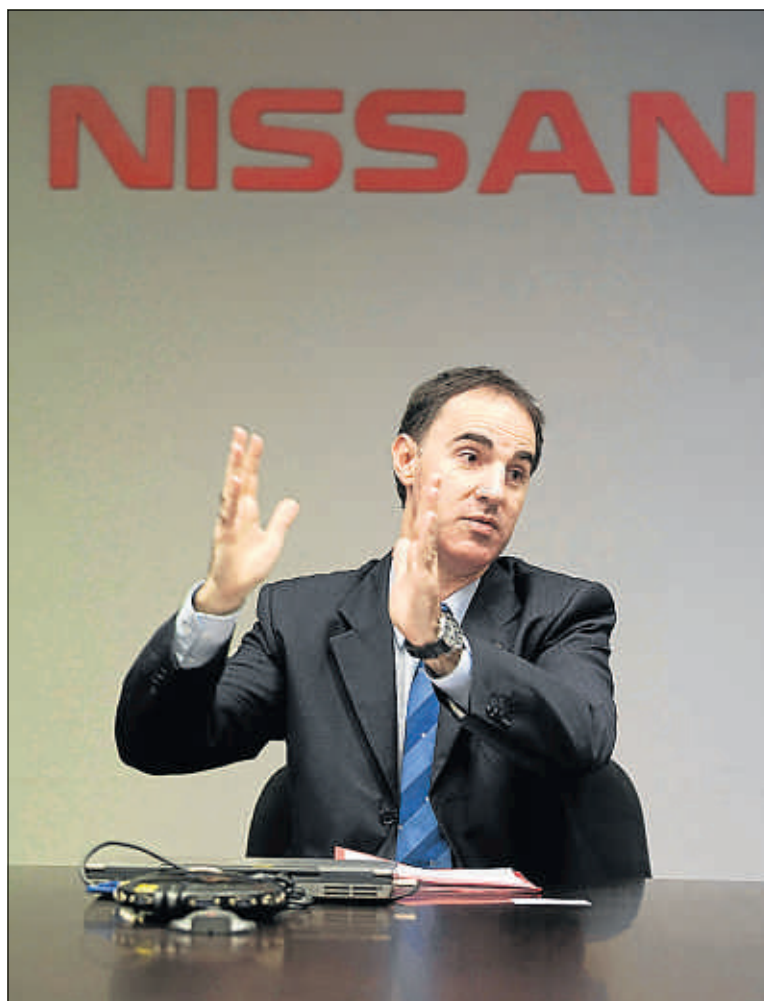
Nissan ha redoblado la presión sobre los sindicatos para que acepten una rebaja de sueldos de hasta el 40% para los nuevos contratados. Frank Torres, consejero director general de Nissan Motor Ibérica, dijo ayer que con ello la planta de Barcelona sería firme candidata a la fabricación de un nuevo turismo que supondría la inversión de 130 millones de euros y la creación de 1.000 puestos de trabajo directos y otros 3.000 indirectos. La planta tiene ahora 3.600 personas.

Ayer hubo una larga sesión negociadora bajo la mediación del director general de Relaciones Laboral Ramon Bonastre, pero tampoco se consiguió un acuerdo. Hoy se desplazará a Barcelona John Martín, vicepresidente de producción de Nissan en Euro-

pa, con la intención de impulsar la negociación y mantener diversos contactos institucionales.

Las posibilidades de Barcelona se han acrecentado porque el grupo necesita reubicar la producción de un nuevo turismo en Europa. Ya lo había asignado a la planta de Sunderland, en Inglaterra, pero ayer mismo esta planta recibió un encargo de mayor envergadura: un modelo Infiniti, la marca de lujo del grupo que por primera vez se fabricará en Europa. "No me resigno a dejar pasar esta oportunidad", dijo Frank Torres, que explicó que Barcelona compite con todas las plantas europeas de la alianza, es decir, principalmente con las de Renault. "Por desgracia, ahora no somos suficientemente competitivos como para optar a este producto y por el que otros centros sí lucharán", añadió.

El gran escollo se encuentra



ANA JIMÉNEZ / ARCHIVO

**Frank Torres, consejero director general de Nissan Motor Ibérica**

en la doble escala salarial que quiere introducir la compañía para los nuevos contratados. Ofrece 19.000 euros brutos de entrada con la posibilidad de llegar a 25.000 en un plazo de cinco años. En cualquier caso, muy por debajo de los 32.000 que perciben los actuales empleados y

que, según Torres, se encuentra un 30% por encima de la media del sector. "Si no conseguimos atraer este modelo -añadió-, no sólo perdemos la oportunidad de mantener nuestra tendencia de crecimiento, sino que a corto plazo tendremos que afrontar retos muy duros, como un sobrante

temporal de 750 empleados fijos en el 2014, así como un sobrante permanente de 200 empleados fijos entre el 2014 y el 2015. Los sindicatos no son conscientes de que están jugando a corto plazo con el empleo de cerca de 1.000 trabajadores fijos y a medio y largo plazo con el de toda la plantilla".

Pero el comité de empresa se muestra muy reticente, debido a que en los últimos dos años ya se han revisado varias veces a la baja las condiciones laborales bajo la amenaza de que es una medida imprescindible para asegurar los volúmenes de producción. "El en-

**La compañía propone que los nuevos contratados cobren un 40% menos que la plantilla actual**

torno cambia continuamente y nuestra competencia también, por eso no podemos sentarnos sólo cada cuatro años para negociar un convenio", argumentó Torres.

Se trata de un turismo del segmento C (como el Qashqai), se debe empezar a fabricar en el 2014 y el volumen de producción previsto es de 80.000 unidades al año. Así la planta podría superar las 200.000 unidades, frente a las 140.000 actuales. Y aún más importante si cabe sería la diversificación que conseguiría la planta, que reduciría su dependencia de los vehículos comerciales y los 4X4. Dentro del grupo, pasaría a ser un centro capaz de fabricar cualquier tipo de vehículo.●

**CLUB DE VINOS**  
**LA VANGUARDIA**

## SELECCIÓN ESPECIAL CAVA

El Club de Vinos La Vanguardia te propone tres magníficos cavas especialmente seleccionados para que los disfrutes en Navidad. Tres propuestas distintas y complementarias que te acompañarán en los días más señalados y en las mesas más cuidadas.

RECÍBELO EN CASA DE LA FORMA MÁS FÁCIL



BENEFÍCIATE DE UN 5% DE DESCUENTO ADICIONAL SI ERES MIEMBRO DEL CLUB DE SUSCRIPTORES DE LA VANGUARDIA



INFÓRMATE Y DATE DE ALTA EN:

[www.clubdevinoslavanguardia.com](http://www.clubdevinoslavanguardia.com)

O, SI LO PREFIERES, A TRAVÉS DEL TELÉFONO:

**902 881 640**

**LA VANGUARDIA**

somos como somos

2 | PARXET BRUT NATURE  
2009

2 | TITIANA VINTAGE  
2009

2 | SIGNAT BRUT NATURE  
2010



PROPUESTA ESPECIAL NAVIDAD

**49€** (\*)

Valorado en 82 €

Pálido y con reflejos verdes. De burbuja fina y nariz delicada, con una personalidad muy marcada gracias a la Pansa Blanca propia de la D.O. Alella.

De uva 100% Chardonnay procedente de suelos de textura arenosa ("sauló") característicos de la zona de Alella, en el Maresme barcelonés.

Después de haber envejecido un mínimo de 30 meses en botella, un cava ideal para acompañarnos a lo largo de toda una comida.