

La recuperación del diálogo social



Sindicatos y CEOE abren con cautela la reforma de convenios

► Los agentes sociales comenzarán las negociaciones la próxima semana

► Las discrepancias hacen difícil el acuerdo que reclama Rubalcaba

MERCEDES JANSA
MADRID

Aunque con cautela no exenta de escepticismo, los sindicatos CCOO y UGT y la patronal CEOE han recogido el guante lanzado por el vicepresidente primero, Alfredo Pérez Rubalcaba, para iniciar sin demora el diálogo sobre la negociación colectiva, lo que podría ocurrir formalmente la próxima semana.

El mensaje lanzado por Rubalcaba en el congreso del Instituto de Economía Familiar (IEF) ha tenido la virtud de dar la iniciativa al Gobierno y dar algo de velocidad a unos contactos que los agentes sociales llevaban a paso de tortuga. Sin embargo, el entusiasmo del Gobierno no se corresponde con la realidad de los agentes sociales.

Sindicatos y empresarios mantienen las posiciones enfrentadas que exhibieron la pasada primavera durante las negociaciones sobre la reforma laboral. Ahora, las divergencias se centran en la reforma de las pensiones y las condiciones de trabajo y salariales en las empresas.

CALENDARIO // Tras cuatro meses intercambiándose misivas y condicionados por la convocatoria de huelga general, los sindicatos y la CEOE ya han delimitado las materias que deben centrar la negociación colectiva. «Estamos pendientes de estable-



► El secretario general de la CEOE, José María Lacasa, ayer.

cer un calendario de reuniones», dijo ayer el secretario general de la organización empresarial, José María Lacasa, algo sorprendido por el apercebimiento del nuevo hombre

fuerte del Ejecutivo. «La CEOE nunca se ha levantado de una mesa de negociación», replicó a Rubalcaba.

Los empresarios aseguran que la negociación colectiva es una «priori-

dad» para ellos, pero lo cierto es que hasta que no se ha puesto en marcha la maquinaria del relevo en la cúpula de la organización, no se ha atendido la urgencia sindical.

REVISAR PROPUESTAS // Las centrales, cuyos líderes presentarán hoy su alternativa a la política económica y social del Gobierno, también replicaron a Rubalcaba. Toni Ferrer, secretario de Acción Sindical de UGT, le pidió que, antes de reclamar nada a los agentes sociales, el Gobierno «revise» sus propuestas sobre la reforma de las pensiones. El diálogo social está «directamente condicionado» por esta reforma, añadió el dirigente ugetista, en la que el Ejecutivo mantiene una postura «intransigente».

Los sindicatos tienen la impresión de que la CEOE prefiere dilatar las conversaciones sobre la negociación colectiva para que finalmente el Gobierno se vea obligado a legislar si pasados seis meses desde la aprobación de la reforma laboral no hay acuerdo entre los agentes sociales.

La obligación de cumplir con este plazo provoca, según Ferrer, que la patronal no tenga prisa por alcanzar acuerdos, una crítica que Lacasa considera injusta porque, dijo, para CEOE la negociación colectiva es «vital» y «prioritaria».

PODER ADQUISITIVO // La subida salarial media de los convenios negociados hasta septiembre –se han registrado 2.032– es del 1,32%. Si el último dato interanual del IPC es del 2,1%, los sindicatos extraen la conclusión de que los trabajadores están perdiendo, de media, 0,78 puntos porcentuales de poder de compra.

Parte del éxito o fracaso del diálogo social dependerá de la capacidad de convicción y de influencia del nuevo ministro de Trabajo, Valeriano Gómez, que tiene previsto convocar pronto la mesa del diálogo. ≡

ADMINISTRACIÓN

Rajoy plantea reformar el Estado para salvar la unidad de mercado

AGUSTÍ SALA
SANTANDER

El modelo autonómico actual puede ser un freno para el crecimiento. Esta es una de las ideas que flotó ayer en el 13º Congreso Nacional de la Empresa Familiar en Santander. El líder del PP, Mariano Rajoy, lo advirtió en su discurso de clausura de la reunión a la que han asistido más de 400 empresarios: es precisa «una reforma institucional y administrativa profunda» y actualizar el Estado de las autonomías para garantizar la unidad de mercado.

En opinión del líder de la oposición, que volvió a considerar agotada la legislatura, se requiere «un plan de simplificación y armonización regulatoria» ya que, a su entender, la unidad de mercado en España se encuentra hoy «en peligro por la multiplicidad de normativas autonómicas». Añadió que no se puede dejar que «la madeja administrativa de tres administraciones ahogue la energía de nuestra sociedad civil».

En una línea similar, el presidente del Banco Santander, Emilio Botín, criticó la «superposición de competencias» entre Administraciones así como la proliferación de regulaciones «que, en oca-

Andic pide que las elecciones no frenen los cambios y consensos

siones, fragmentan el mercado único español provocando ineficiencias, barreras y distorsiones que erosionan nuestra capacidad de crecimiento».

Botín, que consideró «creíble» el plan de reducción del déficit del Gobierno, instó a profundizar en las reformas para una recuperación «vigorosa y sostenible». Uno de los puntos esenciales son, dijo, las pensiones. Esa reforma no servirá solo para asegurar su viabilidad a largo plazo sino para enviar «una señal clara e inequívoca» a los mercados del compromiso «con la sostenibilidad de las finanzas públicas», dijo.

Por su parte, el presidente del Instituto de la Empresa Familiar (IEF), Isak Andic, reclamó a los partidos políticos que los procesos electorales «no frenen los cambios y consensos que necesita el país». El fundador de Mango, que en este congreso ha tomado el relevo de Simón Pedro Barceló como presidente, insistió en la necesidad de que los nuevos empleados públicos perciban una parte de su remuneración variable y que la estabilidad en su empleo sea «similar» a la de los del sector privado. Reclamó más ayudas a la internacionalización de las empresas, más inversión en educación y un sistema laboral más flexible. ≡

las posiciones

NUEVE MESES ENFRENTADOS

Los nueve meses de enfrentamiento entre los agentes sociales y la parálisis del Gobierno ante la crisis no permiten apostar por un acuerdo si antes las partes no hacen renuncias en sus posiciones sobre pensiones, desarrollo de la reforma laboral y negociación colectiva.

GOBIERNO

Un árbitro que quiere juego y controla el silbato

Con la llegada de Valeriano Gómez al Ministerio de Trabajo, el Ejecutivo quiere marcar una nueva etapa de diálogo y acuerdos en la que aparezca como mediador. En pensiones mantiene sus máximos –alargar el mínimo de vida laboral a 20 años y ampliar la jubilación a 67–, aunque podría ser flexible en esta cuestión si necesitara los votos de CiU y PNV. Sin embargo, en la negociación colectiva tiene menos que decir ya que el acuerdo lo deben firmar sindicatos y empresarios. Lo que sí debe desarrollar, mediante reglamentos, es la reforma laboral en la que quiere corregir algunos defectos de la misma.

SINDICATOS

Mantener la movilización sin ceder en los derechos

Tras interpretar que los cambios en el Gobierno son consecuencia de la huelga del 29-S, CCOO y UGT van a mantener la presión movilizadora este trimestre en que se debatirá la reforma de las pensiones. Mantener la edad de jubilación en 65 años es irrenunciable para las centrales. Para ello proponen que el mantenimiento del sistema se debe realizar incrementando los ingresos públicos, con otra fiscalidad más progresiva, y no recortando el gasto. También recogerán medio millón de firmas para presentar una iniciativa popular que cambie la reforma laboral para mejorar la contratación y suprimir el abaratamiento del despido.

EMPRESARIOS

Más flexibilidad mediante la negociación colectiva

La CEOE quiere limar las rigideces que, a su juicio, aún mantiene el mercado laboral en España mediante la negociación colectiva que pondrá las bases de los convenios de empresa y sector. Los empresarios no quieren que haya prórroga automática de los convenios cuando terminen su vigencia y aún menos que ello implique una revisión automática de los salarios. Además, insistirán en que se facilite el descuelgue, ya apuntado en la reforma laboral, de los convenios sectoriales por parte de empresas que tengan una situación o perspectivas económicas negativas.